



Política Integral

Dragon Colombia S.A.S. es una empresa especialista en gestión de residuos, alquiler de equipos y otras soluciones ambientales, garantizamos el cumplimiento de los requisitos adquiridos con el cliente, los legales vigentes aplicables y otros suscritos voluntarios. Unimos lo mejor del talento humano, proveedores y contratistas buscando satisfacer las necesidades de los nuestros clientes. Los siete (7) principios organizacionales son:

- 1. Seguridad.** Trabajamos para asegurar el bienestar integral de nuestros trabajadores y sus familias. Promovemos la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos, estableciendo los respectivos controles para la prevención de los riesgos prioritarios (biomecánico, mecánico, químico, vial, de seguridad y biológico), así como el fomento de estilos de vida saludables, contribuyendo tanto a la protección de la salud como a la prevención de accidentes, enfermedades laborales y daños a la propiedad y al medio ambiente.
- 2. Servicio.** Promovemos en todos los niveles, ambientes amables y productivos, atendiendo eficientemente las necesidades y expectativas de colaboradores, proveedores y clientes, brindando apoyo y soluciones oportunas en cada una de nuestras especialidades.
- 3. Excelencia.** Gestionamos altos estándares de desempeño en nuestros procesos y operaciones con el manejo eficiente de recursos humanos, físicos y económicos necesarios para asegurar la continuidad del negocio y la mejora continua como pilar transversal.
- 4. Pasión:** Cultivamos un ambiente donde la responsabilidad, la motivación, la dedicación hacia cada detalle, y los objetivos comunes impulsan el desempeño y el compromiso de todos los miembros de la organización. Sentimos un fuerte nivel de pertenencia y disfrutamos lo que hacemos.
- 5. Innovación.** Promovemos el desarrollo de nuevas ideas e iniciativas, garantizando la consulta y participación de los colaboradores en espacios de diálogo y mecanismos establecidos por la empresa, orientados al bienestar, la mejora continua, el fortalecimiento de los servicios y la satisfacción de nuestros clientes.
- 6. Integridad.** Buscamos establecer una cultura donde prevalezcan la honestidad, la responsabilidad, la justicia y el respeto en todas las interacciones, evitando cualquier forma de corrupción, fraude o conducta inapropiada. Es esencial para fomentar la confianza tanto dentro como fuera de la organización y para mantener una reputación sólida en el mercado y la sociedad en general.
- 7. Sostenibilidad.** Desarrollamos actividades de Responsabilidad Social con nuestros grupos de interés, contribuyendo al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), promoviendo buenas prácticas ambientales, la conservación de los recursos naturales y socioambientales, y el control de nuestros impactos significativos —como emergencias, consumo de combustibles, generación de residuos y emisiones—, respetando los derechos humanos y la diversidad cultural, religiosa y política de las áreas de influencia donde operamos.

Esta política se encontrará disponible para las partes interesadas en la organización y será aplicable a sus centros de trabajo y todos sus trabajadores, independiente de su forma de contratación o vinculación, incluyendo a contratistas, subcontratistas y grupos de interés.